

OSTİM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ BİLİMSEL YAYINLARI TEŞVİK YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam ve Tanımlamalar

Amaç

Madde 1- Bu Yönerge'nin amacı; OSTİM Teknik Üniversitesi adresini yayınlarında kullanan yazarlara uluslararası düzeyde yayın yapmaya teşvik edilmesine ilişkin usul ve esasları belirlemektir.

Kapsam

Madde 2- Bu yönerge, OSTİM Teknik Üniversitesi adresini yayınlarında kullanan yazarlara uluslararası düzeyde yayın yapmaya teşvik edilmesini sağlamak amacı ile yayın sahiplerinin ödüllendirilmesine ilişkin usul ve esasları kapsar.

Tanımlar

Madde 3- Bu Yönergede geçen kavramların tanımları aşağıda belirtilmiştir.

- a) **Üniversite:** OSTİM Teknik Üniversitesi,
- b) **Rektör:** OSTİM Teknik Üniversitesi Rektörü,
- c) **Teşvik Kurulu:** Bu yönerge kapsamında oluşturulan Bilimsel Yayınları Teşvik Kurulu'nu,
- d) **Mütevelli Heyet:** OSTİM Teknik Üniversitesi Mütevelli Heyetini,
- e) **Yönetim Kurulu:** OSTİM Teknik Üniversitesi Yönetim Kurulunu,
- f) **Yönerge:** OSTİM Teknik Üniversitesi Bilimsel Yayınları Teşvik Yönergesini,
- g) **SCI-Expanded:** Genişletilmiş-Bilim Atıf İndeksi (Science Citation Index-Expanded)'ni,
- h) **SSCI:** Sosyal Bilimler Atıf İndeksi (Social Sciences Citation Index)'ni,
- i) **AHCI:** Sanat ve Beşerî Bilimler İndeksi (Art and Humanities Index)'ni
- j) **ESCI:** Yeni Kaynaklar Atıf İndeksi (Emerging Sources Citation Index)'ni
- k) **BKCI-S:** Kitap Atıf İndeksi (Book Citation Index– Science)'ni,
- l) **BKCI-SSH:** Sosyal ve Beşerî Bilimler-Kitap Atıf İndeksi (Book Citation Index–
- m) Social Sciences & Humanities)'ni,
- n) **CPCI-S:** Konferans Bildirileri Atıf İndeksi (Conference Proceedings Citation Index-Science)'ni,
- o) **CPCI-SSH:** Sosyal ve Beşerî Bilimler-Konferans Bildirileri Atıf İndeksi (Conference Proceedings Citation Index- Social Science & Humanities)'ni,
- p) **WOS:** Web of Science'ı,
- q) **SCOPUS** (Elsevier)
- r) **Akademik Yıl:** 01 Eylül-31 Ağustos tarihleri arasındaki süreyi ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Bilimsel Yayın Teşvik Başvurularının Değerlendirilmesi ve Mali Hükümler

Teşvik Başvurularının Yapılması ve Değerlendirilmesi

Madde 4- (1) Akademik yayın, kitap/kitap bölümü ve bildiri teşvik türleri kapsamında teşvik programından yararlanmak isteyen üniversitemiz kadrolu öğretim elemanları, EK-2'de yer alan dilekçe ve formu doldurup ilgili Dekanlık/Müdürlük aracılığıyla Bilimsel Yayınları Teşvik Kuruluna, diğer yazarlar ise bytk@ostimteknik.edu.tr adresine başvurur.

(2) Bilimsel Yayınlar Teşvik Kurulu'na yapılan bilimsel teşvik başvurularını değerlendirmek üzere, Rektörün önerisiyle, Üniversite Yönetim Kurulu tarafından 3 yıl için bir Bilimsel Yayınları Teşvik Kurulu belirlenir. Bilimsel Yayınları Teşvik Kurulu'na bir rektör yardımcısı başkanlık eder. Teşvik Kurulu, bir başkan ve üniversite bünyesinde bulunan her bir Fakülte ve Meslek

Yüksekokulu'nu temsil eden birer üyeden oluşur. Görev süresi dolan üye yeniden görevlendirilebilir.

(3) Teşvik Kurulu, yapılan başvuruları her ayın son haftası toplanarak değerlendirir. İlgili kurul başvuru evraklarının maddi olarak tam ve doğruluğunu kontrol ettikten sonra, başvuru formu üzerindeki hususları kontrol listesi olarak kullanarak başvurunun akademik olarak tam ve doğruluğuna kanaat getirdikten sonra, Kurul üyelerinin oybirliği ile karar alarak incelemesini tamamlar ve Rektörlük onayına yazı ile sunar.

Teşvik Kapsamına Girecek Yayınlar

Madde 5– Teşvik kapsamında aşağıdaki teşvik türleri değerlendirilir:

a) Akademik Yayın Teşviki: Web of Science (SCI-Expanded, SSCI, AHCI, ESCI) indeksleri ve Scopus veri tabanında yer alan dergilerde tam metin olarak yayınlanmış özgün makaleler bu kapsamda desteklenir.

b) Kitap ve Kitap Bölümü Teşviki: Dünya çapında kabul edilmiş Elsevier, Springer, Taylor & Francis, MIT Press, Oxford University Press, Harvard University Press, Cambridge University Press, Wiley, Routledge, Yale University Press yayınevleri ve Web of Science (BKCI-S ve BKCI-SSH), SCOPUS indeksleri tarafından taranan/basılan uluslararası nitelikte bilimsel veya ders kitabı niteliğindeki kitaplar/kitap bölümleri bu kapsamda desteklenir.

c) Bildiri Teşviki: Web of Science (CPCI-S ve CPCI-SSH), SCOPUS indekslerinde yer alan kongre bildirileri bu kapsamda desteklenir.

Teşvik Miktarlarının Belirlenmesi ve Ödeme İşlemleri

Madde 6–(1) Teşvik miktarları hesaplanırken başvuru yapılan teşvik türü dikkate alınır:

a) Akademik Yayın Teşvik Ödemesi: Bilimsel Yayınları Teşvik Kuruluna yayının çıktığı akademik yıl içerisinde başvuru yapılması gerekmektedir.

1. Akademik yayın teşvik ödemeleri başvuruyu müteakip en fazla iki ay sonunda gerçekleştirilir.

2. Teşvik ödemelerine ilişkin hesaplamalar EK-1’de yer alan formüle göre yapılır.

3. Aynı üniversiteden farklı yazarların teşvikten yararlanması için ayrı başvuru formu ile başvuru yapılmalıdır.

4. Birden fazla kategoride yer alan dergi, yayın yılındaki yüksek Q değerinden hesaplanarak ödenir.

5. Article, Proceeding Paper, Review Article, Book Chapter, Book dışındaki yayın türlerine teşvik verilmez.

b) Kitap ve Kitap Bölümü Teşvik Ödemesi: Kitap ve kitap bölümü için yapılacak olan ödemeler ancak yeni çıkan kitaplar için geçerlidir. Ödemeler bir kitap için yalnız bir defa yapılır, her yeni baskı için yapılmaz. Aynı yazarın aynı kitap içerisinde birden fazla yayını var ise her yayın için ayrı ödeme yapılır. Kitap editörlüğüne, çevirmenliğine ödeme yapılmaz.

(2) Teşvik türleri kapsamında başvuru yapan personele verilebilecek teşvik miktarlarına ilişkin ilgili formüllerde yer alan sabit tutar (M TL), her akademik yılbaşında Üniversite Yönetim Kurulu (ÜYK) tarafından belirlenir ve Mütevelli Heyet Başkanlığı’nın onayından sonra kesinleşir.

(3) Bir öğretim elemanı bir akademik yıl içerisinde Web of Science (Q1) kategorisi hariç en fazla 10 adet bilimsel yayından teşvik alır.

(4) Bir kadrolu öğretim elamanının Google Akademik (Scholar) hesabı ostimteknik.edu.tr üzerinde doğrulanmamış ise finansal destek verilmez.

(5) Bir kadrolu öğretim elamanının akademik.yok.gov.tr adresinde erişim sağlanamayan yayınına teşvik verilmez.

Adresleme

Madde 7– (1) Başvuru yapılan eserde üniversitenin ismi İngilizce yayınlarda,

- *Ostim Technical University, Ankara, Turkey* biçiminde;

Türkçe yayınlarda ise,

- *OSTİM Teknik Üniversitesi, Ankara, Türkiye* biçiminde kullanılmalıdır.

(2) Bu maddenin ilk fıkrasında belirtilen adresleme biçimlerinin dışındaki adresleme kullanımlarını içeren eserler teşvik kapsamına alınmaz.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Son Hükümler

Yürürlük

Madde 8- (1) Bu Yönerge Üniversite Senatosu'nun kabulü ve Mütevelli Heyetin onayından sonra yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 9- (1) Bu Yönerge hükümlerini OSTİM Teknik Üniversitesi Rektörü yürütür.

EK-1

M: Teşvik Miktarı

Q: Makale/Kitap/Kitap Bölümü/Bildiri Grubu Katsayısı

N: Yazar Sayısı

F: Birinci Yazar Teşvik Katsayısı

Makale Grubu Katsayısı Tablosu

Web of Science		SCOPUS		1. Yazar Katsayı (F)
Makale Grubu	Katsayı (Q)	Makale Grubu	Katsayı (Q)	
Q1	1,5	Q1	1,2	1,1
Q2	1,2	Q2	0,8	
Q3,	0,8	Q3	0,6	
Q4, ESCI	0,3	Q4	0,3	

Kitap/Kitap Bölümü Katsayısı Tablosu

Nitelik	Katsayı (Q)	1. Yazar Katsayı (F)
Web of Science (BKCI-S ve BKCI-SSH)'da taranan kitap	1,5	1,1
Web of Science (BKCI-S ve BKCI-SSH)'da taranan kitap bölümü	1	
Diğer Uluslararası (Madde 5(b)) Kitap (Scopus, Elsevier, Springer, Taylor & Francis, Rot MIT Press, Oxford University Press, Harvard University Press, Cambridge University Press, Routledge, Wiley, Yale University Press)	1	
Diğer Uluslararası (Madde 5(b)) Kitap Bölümü (Scopus, Elsevier, Springer, Taylor & Francis, MIT Press, Oxford University Press, Harvard University Press, Cambridge University Press, Routledge, Wiley, Yale University Press)	0,8	

Bildiri Katsayısı Tablosu

Nitelik	Katsayı (Q)	1. Yazar Katsayı (F)
Web of Science (CPCI-S ve CPCI-SSH)	0,5	1,1
SCOPUS	0,3	

Teşvik Tutarı: (M x Q)/N*F

EK-2

**OSTİM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
BİLİMSEL YAYINLARI TEŞVİK KURULU BAŞKANLIĞINA**

Bilimsel Teşvik Ödeneği kapsamında, ekte verdiğim bilgilerin ve Bilimsel Yayınları Teşvik Kurulu'na sunduğum tüm ek belge ve dokümanların OSTİM Teknik Üniversitesi Bilimsel Yayınları Teşvik Yönergesi hükümleri çerçevesinde doğruluğunu ve etik kurallara aykırı hususlar içermediğini, aykırı bir durum tespit edilmesi halinde ortaya çıkabilecek tüm yasal sorumlulukları üstlendiğimi beyan ve taahhüt ediyorum.

Başvurumun ilgili yönerge çerçevesinde değerlendirmeye alınması hususunda;
Gereğini arz ederim.

.../.../.....
Unvanı Adı Soyadı
İmza

BAŞVURU EKLERİ:

EK-2.1: OSTİM Teknik Üniversitesi Bilimsel Yayınları Teşvik Başvuru Formu

EK-2.2: İlgili Bilimsel Yayının İlk Sayfası

OSTİM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
BİLİMSEL YAYINLARI TEŞVİK BAŞVURU FORMU

GENEL BİLGİLER / GENERAL INFORMATION	
Unvanı / Adı Soyadı Academic Title / Name Surname	
Fakülte / MYO / Enstitü Faculty / School / Institute	
Bölüm / Program Department	
Telefon Numarası Phone Number	
E-Posta Adresi Email Address	
Web of Science ResearcherID	
Scopus Author ID	
Google Scholar ID	
YAYIN BİLGİLERİ / PUBLICATION INFORMATION	
Makale / Kitap / Bildiri Başlığı Article / Book / Proceeding Title	
Yayın Türü Document Type	☐ Makale / Article ☐ Kitap Bölümü / Book Chapter ☐ Kitap / Book ☐ Bildiri / Proceedings Paper
Yazar Sayısı / Number of Authors	
Yazar Sırası / Order of Author	
İndeks / Index	☐ Web of Science ☐ Scopus
WoS ID (Accession Number):	
Scopus ID (Accession Number):	
DERGİ-KİTAP-BİLDİRİ / JOURNAL-BOOK-PROCEEDING	
Dergi / Kitap / Bildiri Adı Journal / Book / Proceeding Title	
ISSN / ISBN	
DOI	
Cilt / Volume	
Sayfa / Page	
Sayı / Issue	
Yayımlama Tarihi / Published Date	
İndeks Tarihi / Indexed Date	
Makale Grubu / Category Quartile	☐ Q1 ☐ Q2 ☐ Q3 ☐ Q4 ☐ ESCI
Kitap / Kitap Bölümü İndeks Book / Book Chapter Index	☐ BKCI-S ☐ Diğer (belirtiniz) / Other (please specify) ☐ BKCI-SSH
Bildiri İndeks Proceedings Index	☐ CPCI-S ☐ SCOPUS ☐ CPCI-SSH

* Başvuru sahibi, dergide yayımlanan makalenin veya bildirinin ilk sayfasının çıktısını; makalenin yayımlandığı derginin hangi çeyrekte (Q1, Q2, Q3, Q4) yer aldığını gösteren sayfanın çıktısını; kitaplar için ise kitabın dış kapağı ile içindekiler bölümünün çıktısını başvuru formuna eklemelidir.

** Başvuru sahibi, yayınının YÖK Akademik (akademik.yok.gov.tr) sayfasında yer aldığı sayfanın çıktısını ve Google Akademik profil sayfasının (ostimteknik.edu.tr uzantılı e-posta adresiyle doğrulanmış) çıktısını başvuru formuna eklemelidir. Bu madde yalnızca OSTİM Teknik Üniversitesi'nde kadrolu akademik personel için geçerlidir.

Başvuruya eklenen yayında evrensel yayın etiği ilkelerine uyduğumu, aksi ispatlandığında ödülü yasal faiziyle iade edeceğimi kabul ediyorum.

Başvuru Sahibinin / Applicant's

Birim amiri onayı / Unit supervisor's approval

Adı Soyadı / Name Surname:

Fakülte Dekanı / Faculty Dean:

İmza / Signature:

İmza / Signature:

Tarih / Date:

Tarih / Date:

ÖRNEK BAŞVURU BELGELERİ

OSTİM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ BİLİMSEL YAYINLARI TEŞVİK BAŞVURU FORMU

GENEL BİLGİLER / GENERAL INFORMATION	
Unvanı / Adı Soyadı Academic Title / Name Surname	Prof. Dr. Ünsal SİĞRİ
Fakülte / MYO / Enstitü Faculty / School / Institute	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Bölüm / Program Department	Uluslararası Ticaret ve Finansman
Telefon Numarası Phone Number	
E-Posta Adresi Email Address	unsal.sigri@ostimteknik.edu.tr
Web of Science ResearcherID	ADV-8340-2022
Scopus Author ID	15760936900
Google Scholar ID	xMWWWZkAAAAJ&hl
YAYIN BİLGİLERİ / PUBLICATION INFORMATION	
Makale / Kitap / Bildiri Başlığı Article / Book / Proceeding Title	Impact of knowledge-sharing culture on organizational creativity: integrating explicit and tacit knowledge sharing as mediators
Yayın Türü Document Type	☒ Makale / Article ☐ Kitap Bölümü / Book Chapter ☐ Kitap / Book ☐ Bildiri / Proceedings Paper
Yazar Sayısı / Number of Authors	4
Yazar Sırası / Order of Author	3
İndeks / Index	☒ Web of Science ☐ Scopus
WoS ID (Accession Number):	WOS:001427519200001
Scopus ID (Accession Number):	85219184796
DERGİ-KİTAP-BİLDİRİ / JOURNAL-BOOK-PROCEEDING	
Dergi / Kitap / Bildiri Adı Journal / Book / Proceeding Title	JOURNAL OF KNOWLEDGE MANAGEMENT
ISSN / ISBN	1367-3270
DOI	10.1108/JKM-05-2024-0633
Cilt / Volume	
Sayfa / Page	
Sayı / Issue	
Yayımlama Tarihi / Published Date	25.02.2025
İndeks Tarihi / Indexed Date	01.03.2025
Makale Grubu / Category Quartile	☒ Q1 ☐ Q2 ☐ Q3 ☐ Q4 ☐ ESCI
Kitap / Kitap Bölümü İndeks Book / Book Chapter Index	☐ BKCI-S ☐ Diğer (belirtiniz) / Other (please specify) ☐ BKCI-SSH
Bildiri İndeks Proceedings Index	☐ CPCI-S ☐ SCOPUS ☐ CPCI-SSH

Impact of knowledge-sharing culture on organizational creativity: integrating explicit and tacit knowledge sharing as mediators

Tayfun Yıldız, Betül Balkan Akan, Ünsal Sığrı and Marina Dabić

Abstract

Purpose – Tacit and explicit knowledge sharing play crucial roles in today's rapidly changing business environment, particularly in fostering innovation. However, uncovering tacit knowledge sharing remains complex. The purpose of this study is to analyze the mediating roles of tacit and explicit knowledge in the relationship between a knowledge-sharing culture and organizational creativity.

Design/methodology/approach – In this study, the authors developed an extended analytical process to analyze the impact of explicit and tacit knowledge on a knowledge-sharing culture and organizational creativity. This process combines two analytical techniques: necessary condition analysis (NCA) and partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM). NCA identifies essential bottlenecks for a specific outcome, while PLS-SEM uncovers strong connections between predictor and outcome variables. The authors applied these analyses to a sample of 155 IT experts from a leading telecom company in the Turkish ICT industry to test the relevant hypotheses.

Findings – The findings of this study indicate that tacit knowledge, rather than explicit knowledge, partially mediates the relationship between a knowledge-sharing culture and organizational creativity. This mediating role of tacit knowledge is particularly pronounced in the ICT sector. Additionally, the impact of organizational capabilities on organizational creativity is amplified by higher levels of tacit knowledge sharing.

Originality/value – The effect of organizational capabilities on organizational creativity was found to increase because of tacit knowledge sharing compared to explicit knowledge sharing, depending on the knowledge-sharing climate.

Keywords Knowledge-sharing culture, Organizational creativity, Explicit-tacit knowledge, PLS-SEM, NCA, Tacit knowledge

Paper type Research paper

1. Introduction

Knowledge is one of the most valuable resources for organizations in today's constantly changing and dynamic business world (Drucker, 1993). In recent years, the relationships between a competitive advantage, organizational creativity, performance and innovation that knowledge provides to organizations have been a significant focus of academic study (Kogut and Zander, 1996; Teece *et al.*, 1997; Bock *et al.*, 2005; Wang and Wang, 2012; Del Giudice and Maggioni, 2014; Yao *et al.*, 2020b; El-Kassar *et al.*, 2022; Iqbal *et al.*, 2023). Previous studies have shown that, in line with Grant's (1996) knowledge-based view of the firm, knowledge sharing within an organization is crucial for developing the intellectual capital of enterprises, fostering innovation within the enterprise and enhancing organizational performance and creativity (Ali *et al.*, 2019; Iqbal, 2021; Iqbal *et al.*, 2023).

The voluntary sharing of knowledge and creativity among employees is seen as extra-role behavior (Islam and Tariq, 2018; Imamoglu *et al.*, 2023; Olan *et al.*, 2016; Liu *et al.*, 2018).

Tayfun Yıldız is based at the Department of Business and Management, Ardahan University, Ardahan, Turkey.

Betül Balkan Akan is based at the Department of Finance, Banking and Insurance, Tekirdag Namik Kemal University, Tekirdağ, Turkey.

Ünsal Sığrı is based at the Department of International Trade and Finance, OSTİM Technical University, Ankara, Turkey.

Marina Dabić is based at the Department of International Business, Faculty of Economics and Business, University of Zagreb, Zagreb, Croatia; Faculty of Economics and Business, University of Dubrovnik, Dubrovnik, Croatia and Department of Management, School of Economics and Business, University of Ljubljana, Ljubljana, Slovenia.

Received 31 May 2024
Revised 20 July 2024
30 September 2024
Accepted 17 January 2025

Makale, kitap, kitap bölümü veya bildirinin Web of Science (WoS) ya da Scopus tarafından tarandığını gösteren sayfanın çıktısı
Derginin hangi çeyrekte (Q1, Q2, Q3, Q4) yer aldığını gösteren sayfanın çıktısı

Clarivate

English

Products

Web of Science™

Search

Sign In

Register

Search > Results for "Impact of know... > Impact of knowledge-sharing culture on organizational creativity: integrati...

Full text at publisher

Export

Add To Marked List

< 1 of 1 >

Impact of knowledge-sharing culture on organizational creativity: integrating explicit and tacit knowledge sharing as mediators

By Yildiz, T (Yildiz, Tayfun) [1]; Akan, BB (Akan, Betul Balkan) [2]; Sigr, U (Sigr, Unsal) [3]; Dabic, M (Dabic, Marina) [4]; [5], [6]

Source JOURNAL OF KNOWLEDGE MANAGEMENT
DOI: 10.1108/JKM-05-2024-0633

Early Access FEB 2025

Indexed 2025-03-01

Document Type Article; Early Access

Abstract PurposeTacit and explicit knowledge sharing play crucial roles in today's rapidly changing business environment, particularly in fostering innovation. However, uncovering tacit knowledge sharing remains complex. The purpose of this study is to analyze the mediating roles of tacit and explicit knowledge in the relationship between a knowledge-sharing culture and organizational creativity.Design/methodology/approachIn this study, the authors developed an extended statistical process to assess the impact of explicit and tacit knowledge on a knowledge sharing culture.

Citation Network

In Web of Science Core Collection

0 Citations

Create citation alert

186 Cited References

View Related Records

How does this document's citation performance compare to peers?

Open comparison metrics panel

Clarivate

Web of Science™

Search

Search > Results for "Impact of know... > Impact of knowledge-sharing culture on organizational creativity: integrati...

Full text at publisher

Impact of knowledge-sharing culture on organizational creativity: integrating explicit and tacit knowledge sharing as mediators

By Yildiz, T (Yildiz, Tayfun) [1]; Akan, BB (Akan, Betul Balkan) [2]; Sigr, U (Sigr, Unsal) [3]; D

Source JOURNAL OF KNOWLEDGE MANAGEMENT
DOI: 10.1108/JKM-05-2024-0633

Early Access FEB 2025

Indexed 2025-03-01

Document Type Article; Early Access

Abstract PurposeTacit and explicit knowledge sharing play crucial roles in today's rapidly change particularly in fostering innovation. However, uncovering tacit knowledge sharing rema this study is to analyze the mediating roles of tacit and explicit knowledge in the relation sharing culture and organizational creativity.Design/methodology/approachIn this stud extended statistical process to assess the impact of explicit and tacit knowledge on a

Journal information

JOURNAL OF KNOWLEDGE MANAGEMENT

Publisher name: EMERALD GROUP PUBLISHING LTD

Journal Impact Factor™

JCR Category	Category Quartile
INFORMATION SCIENCE & LIBRARY SCIENCE in SSCI edition	Q1
MANAGEMENT in SSCI edition	Q1

Source: Journal Citation Reports [Learn more](#)

If you have access to Journal Citation Reports™ through your institution's subscription, you can view the latest Journal Impact Factor™ and additional metrics to better understand a journal's content and audience.

Journal Citation Indicator™

1.79	1.97
2023	2022

JCI Category	Category Rank	Category Quartile
--------------	---------------	-------------------

The Journal Citation Indicator is a measure of the average Category Normalized

Başvuru sahibi, yayınının YÖK Akademik (akademik.yok.gov.tr) sayfasında yer aldığı sayfanın çıktısı



AnasayfaTürkçeEnglish

Arama yapmak istediğiniz kelimeyi giriniz

Kişisel Bilgiler

Kitaplar

Makaleler

Bildiriler

Projeler

Dersler

Yönetilen Tezler

Ödüller

Patentler

Üyelikler

Sanatsal faaliyetler

İdari Görevler



PROFESÖR ÜNSAL SİĞRI
OSTİM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER
FAKÜLTESİ/ULUSLARARASI TİCARET VE FİNANSMAN
BÖLÜMÜ/ULUSLARARASI TİCARET VE FİNANSMAN PR. /
Sosyal-Beseri ve İdari Bilimler Temel Alanı **Yönetim ve Organizasyon** **Örgütsel Davranış** , **Stratejik Yönetim** , **Uluslararası İşletme Yönetimi**



TümüUluslararası HakemliUlusal HakemliDiğer

Q Sonuçlar içinde ara

1

Impact of knowledge-sharing culture on organizational creativity: integrating explicit and tacit knowledge sharing as mediators
TAYFUN YILDIZ,ÜNSAL SİĞRI , Yayın Yeri:International Journal of Knowledge Management , 2025
Uluslararası Hakemli SSCI Özgün Makale <https://dx.doi.org/10.1108/JKM-05-2024-0633>

2

Explaining the relationship between person-organization fit and entrepreneurial intention through workplace ostracism and loneliness.
ÜNSAL SİĞRI,UFUK BAŞAR , Yayın Yeri:Journal of Entrepreneurship In Emerging Economies , 2024
Uluslararası Hakemli SSCI Özgün Makale <https://dx.doi.org/10.1108/JEEE-08-2023-0345>

3

Managers' dispositions toward formal contracts: A cross-country examination
Abraham Stefanidis,ÜNSAL SİĞRI , Yayın Yeri:Journal of Business Research , 2023
Uluslararası Hakemli SSCI Özgün Makale <https://dx.doi.org/10.1016/j.jbusres.2023.114231>

Google Akademik profil sayfasının (ostimteknik.edu.tr uzantılı e-posta adresiyle doğrulanmış) çıktısı



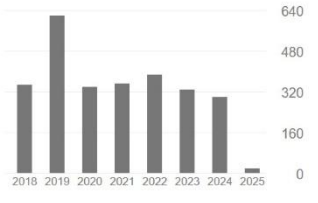


Unsal Sıgri
Ostim Technical University, Ankara, Turkey
Verified email at ostimteknik.edu.tr - [Homepage](#)
Management Organizational Behavior Conflict Management Leadership
Strategic Management



Cited by [VIEW ALL](#)

	All	Since 2020
Citations	4155	1734
h-index	30	19
i10-index	70	36



Co-authors [VIEW ALL](#)

 **Ufuk Başar**
Assoc. Prof. @ Istanbul Ticaret ... >

 **Akif Tabak**
izmir katip celebi universitesi >